

Policy di sostenibilità Miriade

Versione	Descrizione	Redatta	Rivista	Approvata	Data
V. 2	Seconda emissione	Coordinatore della Sostenibilità	Direttore Generale	Cda	07/08/2025

INDICE

1.Scopo del documento e ambito di applicazione.....	3
2.Governance di sostenibilità	3
3. Ambiente e cambiamento climatico	3
4. Persone: diritti umani, diversità, equità e inclusione	4
5. Partner e fornitori	5
7. Comunità e territorio	5
6. Comunicazione della Politica e segnalazioni	5

1. SCOPO DEL DOCUMENTO E AMBITO DI APPLICAZIONE

Miriade (di seguito anche “la Società” o “l’Azienda”) si impegna a condurre il proprio business in un clima di dialogo e condivisione con tutti gli stakeholder, promuovendo il rispetto dell’ambiente, delle singole persone, dei loro diritti fondamentali e dei territori in cui opera.

La presente Politica di Sostenibilità (nel seguito anche solo “il documento”, “la Politica” o “la Policy”) ha l’obiettivo di fornire i principi guida da impiegare nella gestione quotidiana delle attività di Miriade, nonché degli impatti, rischi ed opportunità relativamente ai seguenti ambiti ritenuti prioritari:

- tutela dell’ambiente e cambiamento climatico
- tutela delle persone e rispetto dei Diritti Umani
- rispetto e fiducia reciproci nei rapporti con partner e fornitori
- sviluppo della comunità locale

Il presente documento ha l’obiettivo di rafforzare tutti i valori fondamentali presenti all’interno del [Codice Etico](#) della Società e si ispira alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, delle Convenzioni Fondamentali dell’ILO – International Labour Organization, delle Linee Guida dell’OCSE per le Imprese Multinazionali e dei principi sanciti dal Global Compact delle Nazioni Unite.

Tale Politica si applica agli organi sociali, a tutti i dipendenti e a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, vi instaurano rapporti e relazioni, od operano per perseguirne gli obiettivi (nel seguito anche solo i “Destinatari”), con l’obiettivo di integrare i criteri “ESG” all’interno della strategia aziendale.

2. GOVERNANCE DI SOSTENIBILITÀ

La Società ha istituito un **Comitato manageriale di Sostenibilità**, a cui ha affidato il presidio delle attività di sostenibilità, guidato dal Coordinatore della Sostenibilità. Il Comitato è responsabile dell’attuazione della presente Politica, attraverso il monitoraggio e il coordinamento delle azioni di sostenibilità e degli obiettivi presenti all’interno dell’ESG Action Plan pluriennale (per il dettaglio si rimanda al sito web della Società).

Inoltre, all’interno del Consiglio di Amministrazione è stato identificato uno specifico membro al quale è stata attribuita la delega in materia di sostenibilità.

3. AMBIENTE E CAMBIAMENTO CLIMATICO

“Ogni azione quotidiana può essere una scelta sostenibile per contribuire, anche in minima parte, ad un futuro più «green» per noi e le generazioni future”

Miriade ha intrapreso un percorso di sostenibilità per far sì che tutte le decisioni aziendali vengano prese non solo prioritizzando le esigenze economiche, bensì considerando al contempo prioritarie anche quelle ambientali.

Consapevole dei propri impatti diretti e indiretti come Azienda nel settore della moda, Miriade si impegna a tutelare e proteggere l’ambiente, promuovendo comportamenti responsabili e scelte che perseguano l’efficienza energetica, la protezione del clima e della biodiversità, la minimizzazione dell’inquinamento e la gestione responsabile delle risorse e dei materiali. Miriade si impegna a ricercare soluzioni all’avanguardia e rispettose per l’ambiente anche creando collezioni sostenibili con materiali riciclati e certificati bio-based.

A tal fine, la Società promuove percorsi di sensibilizzazione dei Destinatari, anche tramite attività di informazione/formazione e comunicazione.

4. PERSONE: DIRITTI UMANI, DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE

“Le persone portano con sé competenze e prospettive diverse e, unendole a quelle degli altri, aumentano le possibilità di trovare soluzioni complete e magari innovative, si riduce la forte debolezza e aumenta l’efficacia, oltre che la condivisione”

Miriade si impegna a svolgere le proprie attività nel **pieno rispetto delle persone**: dipendenti, clienti, fornitori, partner e membri della comunità.

In particolare, la Società promuove il **benessere delle proprie persone** riconoscendo il valore dell’equilibrio tra vita privata e vita lavorativa dei propri dipendenti.

Al fine di raggiungere e promuovere il benessere della persona e il rispetto dei Diritti Umani, sia come singolo, sia come parte delle formazioni sociali, nello svolgimento delle sue attività, Miriade si ispira alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, delle Convenzioni Fondamentali dell’ILO – International Labour Organization, delle Linee Guida dell’OCSE per le Imprese Multinazionali e dei principi sanciti dal Global Compact delle Nazioni Unite.

A tal proposito, l’Azienda è consapevole degli impatti e dei rischi diretti e indiretti associati a possibili violazioni dei Diritti umani a livello internazionale, soprattutto in alcuni contesti in cui vi si potrebbe riscontrare una maggiore esposizione. Per questo motivo, a partire dal 2023, Miriade richiede la sottoscrizione a tutti i propri Partner di un documento, in segno di accettazione di una serie di **principi etici fondamentali**, che includono il **rispetto dei diritti umani**. Per maggiori dettagli si rimanda alla sezione “Partner e fornitori”.

Miriade, in coerenza con quanto previsto dal Codice Etico, riconosce le persone come elemento indispensabile per lo sviluppo della Società e ne promuove le capacità, le competenze, l’impegno e la creatività, tutelando il lavoro, la salute e sicurezza e garantendo condizioni di lavoro e un ambiente sicuro e protetto, nonché un sistema di valori e principi in materia di legalità, trasparenza e sviluppo sostenibile.

La Politica di Sostenibilità è volta a promuovere e tutelare i seguenti principi, come imprescindibili per la conduzione dell’attività:

- La prevenzione, il ripudio e la condanna di:
 - (i) ogni forma di discriminazione basata sulla razza e l’origine etica, il colore della pelle, il sesso, l’orientamento sessuale, l’identità di genere, la disabilità, l’età, la religione, le opinioni politiche, l’ascendenza nazionale o l’estrazione sociale, nonché qualsiasi altra forma di discriminazione contemplata dalla normativa dell’UE;
 - (ii) ogni forma di molestia, violenza, minaccia, intimidazione o abusi sessuali, psicologici, fisici o verbali riferiti alle diversità personali e culturali del singolo, o atteggiamenti riconducibili a pratiche persecutorie;
 - (iii) ogni forma di sfruttamento lavorativo, incluso il lavoro forzato o minorile e il traffico di esseri umani, assicurandosi che nessuno sia costretto a forme di coercizione o punizione fisica e psicologica
- l’equità e le medesime opportunità di crescita professionale, attraverso la promozione di pari opportunità a partire dalla fase di selezione ed assunzione dei propri dipendenti;
- la valorizzazione delle pluralità e l’incentivo alla collaborazione nonché allo spirito di squadra.

5. PARTNER E FORNITORI

“Intrattenere relazioni basate sulla fiducia e sul rispetto dei principi di onestà, lealtà, diligenza, imparzialità, correttezza e riservatezza”

Miriade promuove la creazione di rapporti di collaborazione stabili e di lungo periodo con i propri partner e fornitori, basati sul rispetto di quanto indicato nel proprio Codice Etico, nonché sui **principi fondamentali** di seguito elencati:

- impegno reciproco per la qualità, la garanzia e la sicurezza di prodotti e servizi, al fine di soddisfare al massimo le esigenze dei consumatori
- ricerca dell'eccellenza volta al miglioramento della qualità e dello sviluppo di prodotti e servizi;
- lealtà e fiducia reciproci;
- tutela e promozione dei diritti umani, operando nel massimo rispetto della persona;
- condanna all'utilizzo, o al sostenere l'utilizzo, di lavoro infantile, forzato o obbligato;
- condanna a qualsiasi tipologia di discriminazione;
- condanna all'utilizzo, o al sostenere l'utilizzo, di pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale e/o abusi verbali;
- rispetto di leggi e regolamenti nazionali e locali con riferimento in termini retributivi e di orari lavorativi;
- garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- rispetto del diritto dei lavoratori di adesione alle Organizzazioni Sindacali.

7. COMUNITÀ E TERRITORIO

“Creare, sviluppare e consolidare legami con il territorio e le comunità in cui operiamo quale fonte di enorme ricchezza e benessere condiviso”

Il costante dialogo, nonché il rispetto delle comunità locali rappresentano degli aspetti di assoluta importanza per Miriade, che contribuisce alla creazione di opportunità di crescita e valorizzazione di persone, enti e organizzazioni del territorio in cui opera con specifiche iniziative ed attività.

6. COMUNICAZIONE DELLA POLITICA E SEGNALAZIONI

In ottica di trasparenza e collaborazione, la Società si impegna a diffondere a tutti i Destinatari la presente Politica e pubblicarla sul proprio sito web, oltre che a consegnarla a tutti coloro che dovessero farne richiesta. Inoltre, si segnala che eventuali aggiornamenti della stessa saranno altresì comunicati.

Possibili violazioni della Politica possono essere segnalate nelle modalità definite nella sezione [Whistleblowing](#) del sito web della Società. Tutte le altre tipologie di segnalazioni, come richieste di informazioni e/o comunicazione di dubbi e/o preoccupazioni, possono essere segnalate inviando una mail allo sportello ESG sostenibilita@miriadespa.it.